

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (ИЗМЕНЕНИЕ) № 2


## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4861 от 05 октября 2021 года

Краевое государственное казенное учреждение для детей-сирот  
и детей, оставшихся без попечения родителей  
«Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарева»  
на 2021 - 2024 год (годы)

**От работодателя:**

Директор КГКУ «Красноярский  
детский дом № 2 им. И.А.  
Пономарева»



В. И. Ненашкина

«07» июля 2022г



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГКУ «Красноярский детский  
дом № 2 им. И.А. Пономарева»



Л. В. Стрижова

«07» июля 2022г

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4861/2 от « 18 » 07 2022 г.

**Дополнительное соглашение (изменение) № 2 к Коллективному договору  
от «07» июля 2021 г. № 4861**

Краевое государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей

«Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарева»

на 2021 - 2024 год (годы)

г. Красноярск

«07» июля 2022г

Работодатель в лице его представителя директора Ненашкиной Валентины Ивановны, действующего на основании Устава КГКУ «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарева», с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарева» Стрижовой Людмилы Валерьевны, действующего на основании положений Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «05» октября 2021г. № 4861, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились изложить пункт III «**Выплаты компенсационного характера**» в Положении об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) в следующей редакции:

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда обществом с ограниченной ответственностью «Аспект» и на основании приказа от 07 июля 2022 года № 250 «О завершении специальной оценки условий труда» установить следующие выплаты компенсационного характера работникам, имеющим вредные и (или) опасными производственные факторы на рабочих местах:

	Класс вредности	
	3.1	3.2
Надбавка	<i>10%</i>	<i>15%</i>
Должность	Младший воспитатель	Старшая медицинская сестра
	Водитель	Врач-педиатр
	Рабочий по комплексному	Медицинская сестра


	обслуживанию и ремонту зданий (уборщик)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Машинист по стирке и ремонту одежды
	Дворник	

**Перечень профессий, для которых предусмотрены компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда**

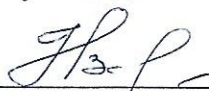
Наименование профессий (работ)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (календарных дней)
Врач-педиатр	14
Медицинская сестра диетическая	14
Медицинская сестра	14
Старшая медицинская сестра	14

2. Указанные изменения вступают в силу с момента подписания, распространяются на правоотношения, возникшие с «07» сентября 2022г.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду.

Представитель работников:

  
 (подпись) /Стрижова Л. В./  
 (Ф.И.О.)

Руководитель организации:

  
 (подпись) /Ненашкина В. И./  
 (Ф.И.О.)



Прошито, проиндексировано  
и скреплено печатью  
Директор

*И. Менделеев*  
И. Менделеев

